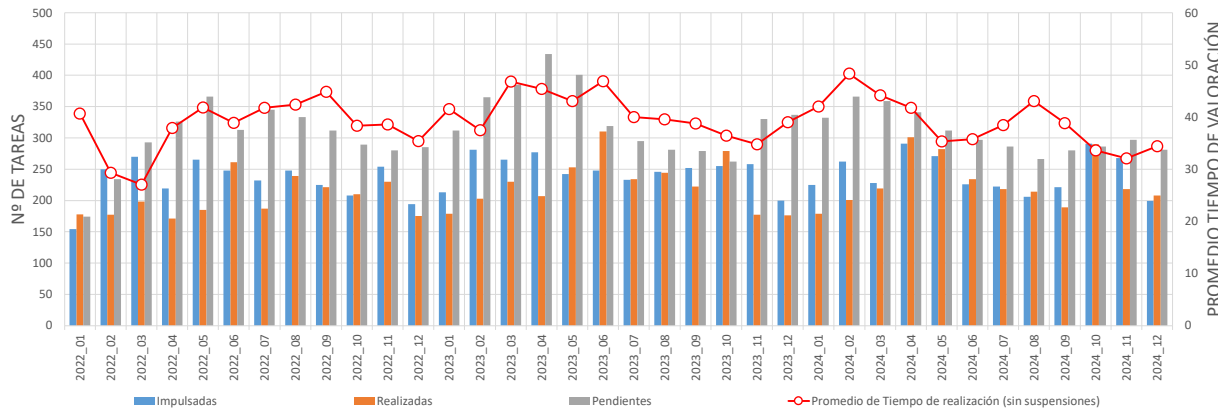


Tareas impulsada, realizadas y pendientes (en plazo y fuera de plazo). Indicadores

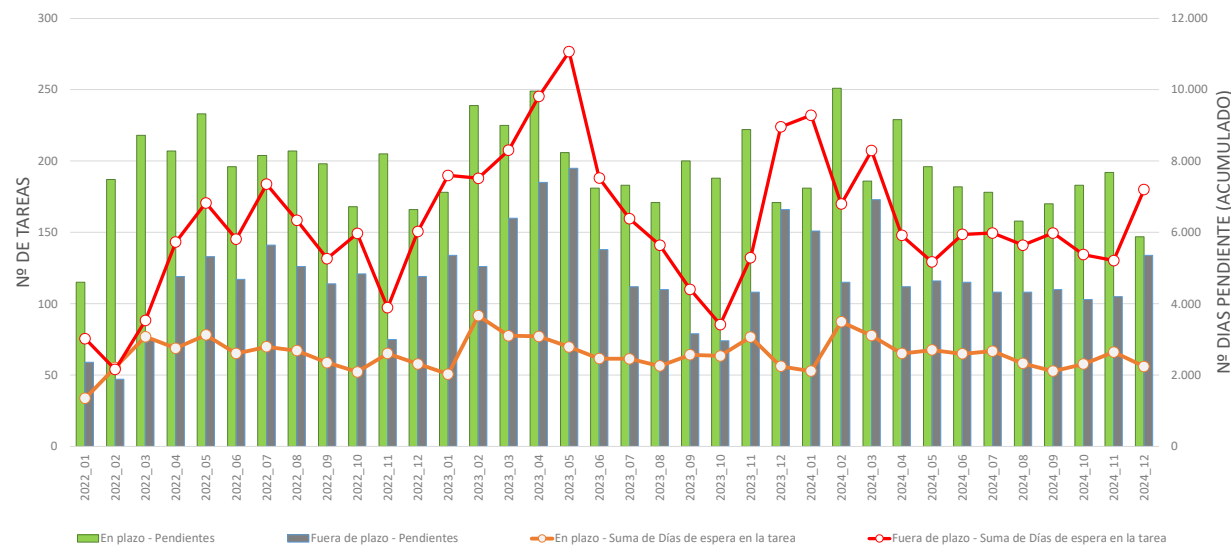
	En plazo de 30 días	Entre 31 y 45 días	Más de 45 días	Total Pendientes	Total Impulsadas	Total Realizadas	Total Promedio de Tiempo de realización (sin suspensiones)	Promedio días de espera	Promedio Impulsadas (últimos 6 meses)	Promedio Realizadas (últimos 6 meses)	R1 Nº Pendientes / Promedio impulsadas mensual	R2 Meses acumulados fuera de plazo/promedio impulso mensual	R3 Variación de tareas pendientes (último mes)
<b>VALLADOLID</b>													
<b>PROVINCIA DE VALLADOLID</b>	<b>147</b>	<b>53</b>	<b>81</b>	<b>281</b>	<b>199</b>	<b>208</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>235</b>	<b>223</b>	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>	<b>-5%</b>
CEAS CERCANÍAS 1	11	1		12	13	12	24	14	12	13	1,0	0,1	
CEAS CERCANÍAS 2	18	8	24	50	20	8	48	43	30	25	1,7	2,1	32%
CEAS ÍSCAR	15	11	5	31	21	22	42	30	21	17	1,5	1,1	-9%
CEAS NAVA DEL REY	19	3	3	25	20	21	37	21	21	20	1,2	0,4	
CEAS OLMEDO	7			7	14	17	15	9	13	13	0,5	0,0	
CEAS PEÑAFIEL	4			4	9	10	9	11	12	14	0,3	0,0	
CEAS PINODUERO	13	8	4	25	15	20	33	30	23	24	1,1	0,8	
CEAS PORTILLO	6	3	2	11	8	8	29	12	11	11	1,0	0,6	
CEAS SERRADA	12	3	7	22	15	19	51	31	17	18	1,3	1,0	
CEAS TIERRA DE CAMPOS NORTE	8	2	1	11	15	10	14	20	13	12	0,9	0,4	
CEAS TIERRA DE CAMPOS SUR	10	4	5	19	12	17	51	41	17	15	1,1	1,2	-21%
CEAS TORDESILLAS	13	2	12	27	26	30	24	37	28	30	1,0	0,9	
CEAS VALORIA-VALLE ESGUEVA	11	8	18	37	11	14	60	49	16	13	2,3	3,3	-8%

Tareas impulsadas, realizadas y pendientes por meses, y promedio de días de realización



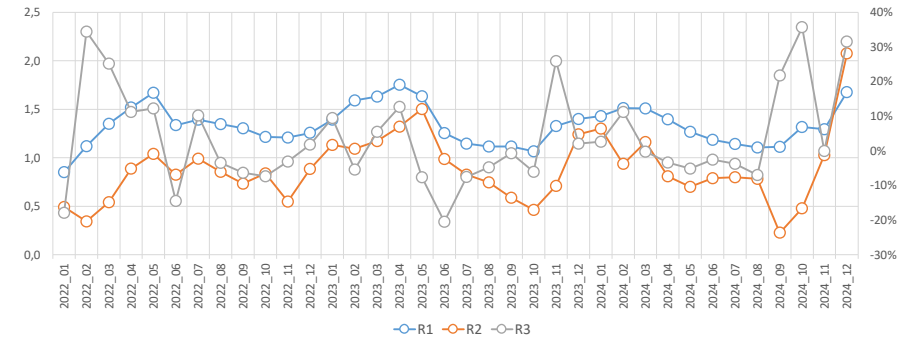
Tareas pendientes (en plazo y fuera de plazo) y tiempos acumulados.

Permite ver cómo se está trabajando con las tareas pendientes en plazo y fuera de plazo.



R1, R2

Evolución de los indicadores R1, R2 y R3



R3

Tareas impulsadas, realizadas y pendientes por meses, y promedio de días de realización

AÑO-MES	I	R	P	T
2022_01	154	178	174	41
2022_02	250	177	234	29
2022_03	270	198	293	27
2022_04	219	171	326	38
2022_05	265	185	366	42
2022_06	248	261	313	39
2022_07	232	187	345	42
2022_08	248	239	333	42
2022_09	225	221	312	45
2022_10	208	210	289	38
2022_11	254	230	280	39
2022_12	194	175	285	35
2023_01	213	179	312	42
2023_02	281	203	365	37
2023_03	265	230	385	47
2023_04	277	207	434	45
2023_05	242	253	401	43
2023_06	248	310	319	47
2023_07	233	234	295	40
2023_08	246	244	281	40
2023_09	252	222	279	39
2023_10	255	279	262	36
2023_11	258	177	330	35
2023_12	200	176	337	39
2024_01	225	179	332	42
2024_02	262	201	366	48
2024_03	228	219	359	44
2024_04	291	301	341	42
2024_05	271	282	312	35
2024_06	226	234	297	36
2024_07	222	218	286	38
2024_08	206	214	266	43
2024_09	221	189	280	39
2024_10	291	290	286	34
2024_11	268	218	297	32
2024_12	199	208	281	34
<b>Total general</b>	<b>8.647</b>	<b>7.899</b>	<b>39</b>	

Promedio de días de realización de tarea por CEAS y trimestre

CEAS	2022_T1	2022_T2	2022_T3	2022_T4	2023_T1	2023_T2	2023_T3	2023_T4	2024_T1	2024_T2	2024_T3	2024_T4
CEAS CERCANÍAS 1	33	42	50	60	87	70	49	50	30	46	31	23
CEAS CERCANÍAS 2	48	61	62	48	56	54	59	46	88	39	47	22
CEAS ÍSCAR	14	21	19	33	31	30	29	18	25	30	37	38
CEAS NAVA DEL REY	40	52	55	32	23	31	29	33	41	38	23	28
CEAS OLMEDO	25	28	30	26	43	31	13	22	36	21	37	13
CEAS PEÑAFIEL	53	37	28	36	30	26	22	29	27	37	37	21
CEAS PINODUERO	37	43	37	28	28	28	20	34	44	42	42	43
CEAS PORTILLO	23	30	32	33	40	37	33	31	31	30	40	37
CEAS SERRADA	22	34	45	26	44	43	41	51	59	58	62	52
CEAS TIERRA DE CAMPOS NORTE	27	36	43	70	63	47	29	31	37	24	22	18
CEAS TIERRA DE CAMPOS SUR	37	49	43	29	32	47	44	34	32	33	42	47
CEAS TORDESILLAS	21	49	49	38	66	81	51	34	59	32	48	29
CEAS VALORIA-VALLE ESGUEVA	41	33	33	44	48	47	57	71	59	57	45	52
<b>Total general</b>	<b>32</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>33</b>

## Nº de tareas realizadas por cada TS en cada CEAS

TS	CEAS TORDESILLAS	CEAS ÍSCAR	CEAS NAVA DEL REY	CEAS PINODUJERO	CEAS SERRADA	CEAS TIERRA DE CAMPOS SUR	CEAS OLMEDO	CEAS VALORIA-VALLE ESGUEVA	CEAS CERCANÍAS 1	CEAS PEÑA FIEL	CEAS TIERRA DE CAMPOS NORTE	CEAS PORTILLO	CEAS CERCANÍAS 2	Total general
ALICIA ARIAS GONZALEZ													6	6
ALVARO DE PRADA GONZALEZ	7													7
ANA HERVADA MARTIN				3										3
ANA PINTADO ALONSO								3						3
ANA DE LA FUENTE MATAMALA				3										3
BEATRIZ CARBAJO GONZALEZ												1		1
BEATRIZ FERNANDEZ RIESTRA			3											3
CANDIDA ANDRES ANTON								3						3
CAROLINA BRAVO SAN JOSE						4								4
CELIA BERMEJO SANZ		3												3
CRISTINA CHACOCO OCON									3					3
ELENA SACRISTAN GARCIA								4						4
ENCARNA MARTIN CAMPOS	10			9										19
ESTRELLA DELGADO GUTIERREZ						8								8
EVA MARINA PEREZ RUIZ											2			2
EVA MARTIN HERRANZ							1							1
FELIPA RUEDA YUSTA									4					4
HAYDEE ALONSO GIL	1													1
HENAR HERNANDEZ HERRADOR											3			3
IRENE BOCOS GAÑAN				2										2
LOURDES MATEOS MARTIN									4					4
LUCIA FERNANDEZ GOMBAU				3										3
Mª MERCEDES JOSEFA DE CASTRO PRIETO			4											4
MARIA AURORA CORONA VELASCO	18													18
MARIA RODRIGUEZ RAMOS			1											1
MARIA TERESA BERNARDO													1	1
MARTA ZORITA LAMADRID						5								5
MARTA ROMAN ESPESO									3					3
MIRIAM MARTIN DEL RIO							5							5
MONICA GARCIA LUIS					7									7
NATALIA PARADA RODRIGUEZ												6		6
NOEMI ZACARIAS GARRIDO	12													12
PALOMA SANCHEZ JIMENEZ		1												1
RAQUEL MORETON UBIERNA											5			5
ROSA MARIA DE CABO CALZADA				3										3
SANDRA BOMBIN MONGIL									2					2
SARA ORTIZ RODRIGUEZ										6				6
SEILA MARIA GONZALEZ SAN JOSE				4										4
SHEILA VILLACE MARTIN			13				11							24
SILVIA ELIZ MARTIN											2			2
VANESA PAREDES HONTIYUELO								4						4
VERONICA AGUILAR FERNANDEZ					5									5
<b>Total general</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>208</b>

### Definición de los indicadores R1, R2 y R3

#### R1: Tareas pendientes / tareas impulsadas cada mes (promedio mensual del último semestre)

La puntuación de 1 o inferior a 1 significa que el ritmo de trabajo es bueno y adecuado a la carga de trabajo. Las puntuaciones por encima de 1 nos indican que el ritmo de trabajo es inferior a la demanda y se debe prestar especial atención a esos CEAS. Lo óptimo es que el indicador se mantenga por debajo de 1. Se marcará como crítico (en rojo) si R1 es mayor que 2.

#### R2: Meses acumulados en expedientes fuera de plazo / promedio impulso mensual

Se calcula con el sumatorio de días de espera de los expedientes fuera de plazo entre 30 (días) dividido por el promedio mensual impulsado. Es decir, si la CL o el CEAS realizara en un mes lo mismo que se impulsa, cuántos meses necesitaría para eliminar lo que está fuera de plazo. Lo óptimo es que este indicador sea lo más próximo posible a 0. Se marcará como crítico (en rojo) cuando R2 sea mayor o igual que 1.

#### R3: Variación de tareas pendientes en el último mes, con signo positivo si se incrementan, y negativo si hay mejoría

Es un indicador de evolución a corto plazo, que expresa en qué intensidad se ha deteriorado o mejorado la situación con respecto al mes anterior. Es significativo solo en los casos con R2 crítico.